

**Wir machen uns
für Sie stark!**

GEMEINSAME
LISTE TEAM IG METALL
ZENTRALE MÜNCHEN WVS



**Schenken Sie uns Ihr Vertrauen
und wählen Sie**

Listen-Nr.	Kennwort	Name, Vorname
1		
2	GEMEINSAME LISTE TEAM IG METALL- ZENTRALE MÜNCHEN WVS	Dunkel, Carola Beck, Kerstin
3		

Mit 38 engagierten Kandidatinnen und Kandidaten für den Erfolg der Zentrale München WvS

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

seit 1998

- tritt die GEMEINSAME LISTE bei den Betriebsratswahlen in der Zentrale Mch WvS an.
- stellt die GEMEINSAME LISTE die Betriebsratsvorsitzenden.
- gestaltet die GEMEINSAME LISTE maßgeblich die Arbeit des Betriebsrates in der Zentrale Mch WvS.

Wir sind

- Ein durchsetzungsfähiges Team von Kolleginnen und Kollegen aus allen Altersgruppen und Organisationseinheiten, aus Tarif und Übertarif.
- Kolleginnen und Kollegen mit langjähriger Betriebsratserfahrung sowie jungen Mitgliedern, die von dem Wunsch beseelt sind, das bestmögliche New Normal in der Zentrale München WvS zu gestalten.
- mit der IG Metall als starkem Partner im Rücken,
- im Verbund der Gemeinsamen Liste als Informations- und Beratungsplattform aller drei Münchner Siemens-Standorte sowie
- mit direktem Zugang zum Gesamt- und Konzernbetriebsrat durch unsere dortigen Vertreter

Wir beraten und unterstützen individuell und kollektiv bei

- Umorganisationen, Ausgliederungen, Verlagerungen und Personalabbaumaßnahmen.
- Sicherung von Arbeitsplätzen am Standort.
- Einführung und Anwendung neuer Technologien
- betrieblichem Umwelt- und Gesundheitsschutz
- Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben
- Lösung von Konflikten
- und vielen anderen Themen....

Wir bestimmen mit in Fragen des Arbeitsalltages bei

- tariflicher Eingruppierung
- Einstellungen, Versetzungen, Beendigung von Arbeitsverhältnissen, Altersteilzeit
- Arbeitsplatzgestaltung, Arbeitszeit- und Pausenregelungen, Arbeitsüberlastung und Arbeitsverdichtung, Genehmigung von Überstunden, Gesundheitstrainings und Erholungsmaßnahmen
- Urlaubsplanung und Urlaubsgewährung, Elternzeit, berufliche Aus- und Weiterbildung, betriebliche Sozialeinrichtungen (z.B. Kantinen, Kinderkrippe, Werkswohnungen, Parkplätzen, etc...)



Was haben wir erreicht?

- Keine Betriebsbedingten Kündigungen (Radolfzell II)
- Stärkung der Bedeutung der Zentrale durch Konzentration firmenwichtiger Abteilungen, und damit Sicherung von Arbeitsplätzen
- Die Zukunft gestalten mit dem Innovationsfonds und dem Zukunftsfonds
- Erhalt der Tagungs- und Trainingsstätte Global Leadership Center Feldafing (geplanter Neubau)
- Verbesserte Nutzung des Betriebsrestaurants durch einen genehmigten Erweiterungsbau
- Förderung der Gesundheit der Mitarbeitenden während der Pandemie durch zielführendes Krisenmanagement
- Covid-Sonderzahlung im Jahr 2020 für alle in Zusammenarbeit mit dem Gesamtbetriebsrat
- Sonderzahlung „Transformationsgeld“ mit Unterstützung der IG Metall

Wichtige Standortthemen der nächsten Jahre:

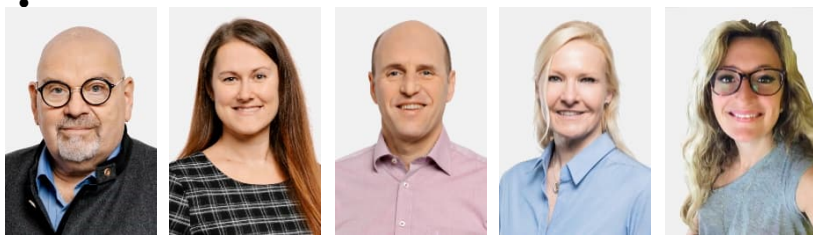
- Transformation des Unternehmens und des Standortes
- Sicherstellen, dass New Normal zum Wohle der Mitarbeiter geregelt und gelebt wird.
- Erhalt von „Radolfzell II“ mit Unterstützung des Gesamtbetriebsrates und der IG Metall (Schutz vor betriebsbedingten Kündigungen und Standortschließungen).
- Zeitgemäße Arbeitszeitvereinbarung mit flexiblerem Arbeitszeitrahmen und einer Dokumentation, die der neuen Arbeits- und Lebensrealität entspricht.
- Anpassung der Comfy-Nutzungsregelungen.
- Anpassung der Schließzeiten im Gebäude bei Berücksichtigung der Abteilungsbelange.
- Erweiterungsbau der Kantine.
- Zusage für Neubau Feldafing

**Lassen Sie uns die gute Arbeit der letzten Jahre fortsetzen.
 Wir machen uns für Sie stark!**

Listen-Nr.	Kennwort	Name, Vorname
1		
2	GEMEINSAME LISTE TEAM IG METALL- ZENTRALE MÜNCHEN WVS	Dunkel, Carola Beck, Kerstin
3		



**Unsere Kandidierenden -
 ein starkes Team!**



- | | | |
|----|---------------------|----------------------|
| 1 | Carola Dunkel | GBR |
| 2 | Kerstin Beck | BR MCH WVS |
| 3 | Alfred Heindl | BR MCH WVS |
| 4 | Stefan Langenecker | LC TEC OP |
| 5 | Anja Gerson-Berger | CF R 4 |
| 6 | Bernd Zube | GBS FIN RIC |
| 7 | Christina Köstner | CF R 6 5 |
| 8 | Dr. Joachim Beer | CF R 7 1 1 1 |
| 9 | Karin Rogler | CF A CSA |
| 10 | Carolin Smolak | LC CO RFC LF M&A |
| 11 | Stefan Hildner | LC CO IR EUR |
| 12 | Stefanie Pfleger | CF R 6 1 |
| 13 | Gerold Hammerer | CF T 6 1 |
| 14 | Anja Barth | LC CO IR EUR |
| 15 | Kristina Sedmak | GBS B&S DE CMS 1 |
| 16 | Ines Hennig | CM EE |
| 17 | Harriet Korponay | ADV SOL |
| 18 | Michael Langhammer | P&O TL ID |
| 19 | Thorsten Krautter | LC CO EX RP |
| 20 | Maximilian Geyer | SCM BL DE CHS PM-MUC |
| 21 | Theodor Wölflle | CF R 2 2 |
| 22 | Agathe Krauss | CF A ERM |
| 23 | Natalja Peters | CE SEC EP CP |
| 24 | Sebastian Dunkl | SCM BL DE CHS PM-MUC |
| 25 | Renate Ertl | ADV C FIN OTA |
| 26 | Sabine Ruch | GBS H2R ECS |
| 27 | Michael Kunz | CE SEC EP SOP |
| 28 | Kristina Normann | CM OE FV |
| 29 | Carsten Bunzendahl | MAP COPM PC |
| 30 | Michael Hundt | SRE RS 2 2 |
| 31 | Adrian Uhse | GBS H2R DE PS-GLC SV |
| 32 | Sorana Orendi | GBR |
| 33 | Taniya Poopathiraja | GBS H2R DE PS-GLC C |
| 34 | Andreas Stephan | GBS H2R DE PS-GLC SV |
| 35 | Anna Baisi | SRE RS 2 2 |
| 36 | Anna Maria Gaida | SRE RS 2 2 |
| 37 | Gerrit Ernst | SRE RS 2 2 |
| 38 | Regina Hitzlberger | CF R 1 |



Liebe Kollegin, lieber Kollege,



Carola Dunkel

Betriebsratsvorsitzende Mch WvS
Schwerbehindertenvertretung
Mch WvS

2003-2006

BR-Vorsitzende Mch P

2006-2008

Nokia Siemens Networks GmbH
@ Co. KG:

Mitglied im Betriebsrat,
Gesamtbetriebsrat,
Wirtschaftsausschuss

Mitglied im:

DVCT e.V. (Deutscher Verband für
Coaching und Training)

Münchner Bündnis gegen
Depression e.V.

am 24. April 2022 geht wieder eine Betriebsratsperiode zu Ende. Für Ende März sind deshalb die Neuwahlen angesetzt.

Unternehmensumbau, Restrukturierungen und Ausgliederungen von Geschäftseinheiten beschäftigen nicht nur die Betriebsräte der Zentrale München in WvS, sondern in hohem Maße, und in immer kürzeren Abständen, alle Standorte Deutschlands. Der Umbau des Unternehmens endet nicht mit Joe Kaeser, sondern geht unter Dr. Roland Busch weiter. Eines hat sich in den letzten Jahren, und insbesondere in der Krise, gezeigt: Ein Betrieb allein kann nicht so viel erreichen. Gemeinsam gelingt es besser!

Mein besonderer Focus:

Die Neue Normalität – nur mit der Belegschaft. Sie darf nicht ausschließlich dem Kapitalmarkt dienen, sondern muss gesicherte Arbeitsplätze und attraktive Beschäftigungsverhältnisse aufweisen sowie sich verändernden Lebensbiographien eine solide Lebensbasis bieten. Berufliche Weiterentwicklung, Familienplanung und besondere familiäre Umstände, wie Krankheit und Pflege Angehöriger, sind Teil des Lebens und dürfen nicht als Karriereknick behandelt werden.

Bildung ist Kapital, das stetig wachsen muss. Im Interesse der Firma sollte Bildung nicht nur auf die Bedürfnisse einer Abteilung ausgerichtet sein, sondern auf das Gesamtportfolio der Firma. Nur wer das Große und Ganze im Blickwinkel hat, wird jederzeit auf kompetente Ansprechpartner zurückgreifen können. Kompetente Ansprechpartner sind die Basis in Krisenzeiten. Das ist ein Geben und Nehmen.

Künstliche Intelligenz soll dem Menschen dienen und ihn nicht beherrschen. Die Anwendungsmöglichkeiten künstlicher Intelligenz wachsen unvorstellbar schnell. Die Selbstbestimmung des Menschen muss stets gewahrt bleiben. Ethik darf nicht auf dem Jahrmarkt wirtschaftlicher Interessen verramscht werden.

Ihre

Carola Dunkel



Liebe Kollegin, lieber Kollege,



Kerstin Beck

2. Stellv. Betriebsratsvorsitzende
Sprecherin d. Personalausschusses

Mitglied des Betriebsrates

seit 2014:
Siemens Zentrale München WVS

von 2006-2013:
Siemens München Martinstraße

Das ist mir wichtig ...

New Normal in unserem Betrieb Mch WVS - Jeder will es lockerer, freier, kreativer, styliischer, Team-fokussierter haben. Aber wird dies auch gelebt? Es ist für mich ein wichtiges Anliegen, diesen Prozess gemeinsam mit Ihnen zu begleiten und zu gestalten. Unser New Normal darf keine Einbahnstraße zu immer weniger Bürofläche für immer mehr Beschäftigte werden.

Flexible Arbeitszeiten - Immer mehr Beschäftigte sehen in den flexiblen Arbeitszeiten eine Möglichkeit zu mehr persönlicher Freiheit und wollen daher mitentscheiden, wie sie arbeiten. Man hofft Beruf und Privatleben so besser vereinbaren zu können. Wir dürfen jedoch die Work-Life-Balance nicht aus dem Auge verlieren. Die Praxis hat gezeigt, nicht alle Beschäftigten schaffen es, mit der neuen Arbeitswelt gesundheitsverträglich umzugehen.

Auch die **Altersteilzeit** ist hier ein wichtiger Punkt. Der demographische Wandel zwingt uns zu mehr Flexibilität. Wir brauchen Alternativen zu den aktuell möglichen ATZ-Modellen.

Agile Working - Agile Working verändert auch unseren Siemens-Arbeitsalltag. Bietet unser Standort Mch WVS dafür aber auch die nötige Infrastruktur? Die Suche nach einem geeigneten und vor allem verfügbaren Besprechungsraum gestaltet sich oft wie die Suche nach der sprichwörtlichen „Stecknadel im Heuhaufen“. Unser Anspruch: Das Gebäude muss sich den Anforderungen anpassen und nicht umgekehrt.

Meine Ziele ...

Im Falle meiner Wahl werde ich

- weiterhin konsequent die Interessen der Belegschaft gegenüber der Betriebsleitung vertreten,
- regelmäßig mit den Beschäftigten sprechen, um deren Ideen, Anregungen und Sorgen möglichst genau zu kennen,
- möglichst schnell auf Fehlentwicklungen im New Normal-Prozess aufmerksam machen und für Verbesserungen eintreten,
- für mehr Individualität und Gestaltungsfreiheit am Arbeitsplatz werben,
- anregen, die Arbeitszeitmodelle – gespiegelt an den Wünschen und Erfahrungen der Belegschaft – weiterzuentwickeln und
- dafür werben, die Altersteilzeitmodelle noch variabler zu gestalten.

Ihre

Kerstin Beck



Auf einen Blick

Wer wird gewählt? Gewählt wird der Betriebsrat der Siemens Zentrale München WVS.

Wie wird gewählt? Gewählt wird per Listenwahl, jede Wählerin, jeder Wähler hat eine Stimme.

Wer darf wählen? Alle Beschäftigten des Betriebs, die am letzten Wahltag das 16. Lebensjahr vollendet haben, Zeitarbeitskräfte, wenn sie länger als 3 Monate im Betrieb eingesetzt sind.

Wo kann ich wählen?

Montag, 21. März 2022, 14:00 bis 16:00 Uhr
Global Leadership Center (GLC) in Feldafing, Raum 2F

Dienstag, 22. März 2022, 9:00 bis 15:00 Uhr
München, Werner-von-Siemens-Str. 1, Auditorium (EG, Bau C, Raum C0.1)

Am Wahltag nicht im Betrieb? Kein Problem!

Briefwahlunterlagen werden automatisch zugesandt oder können formlos beim Wahlvorstand angefordert werden:

wahlvorstand-mchwvs.betriebsrat@siemens.com

Wann wird ausgezählt?

Ausgezählt wird im Anschluss an den letzten Wahltag und die Auszählung ist öffentlich!

Dienstag, **22. März 2022** ab 15:00 Uhr
München, München, Werner-von-Siemens-Str. 1, Auditorium (EG, Bau C, Raum C0.1)

Betriebsratswahl 2022

GEMEINSAME LISTE – Team IG Metall

Liste 2

Mehr Informationen?

www.gemeinsame-liste.de



GEMEINSAME
LISTE **TEAM IG METALL**
ZENTRALE MÜNCHEN WVS

