

Wer sind wir?

Die GEMEINSAME LISTE IG METALL – Zentrale München WVS setzt sich aus Mitgliedern mit und ohne Mitgliedschaft in der IG Metall zusammen. Sie steht im Verbund der GEMEINSAMEN LISTE der drei Münchner Standorte und bündelt die Erfahrung langjähriger Betriebsratsmitglieder mit dem Wunsch kompetenter junger Listenmitglieder ein neues New Normal zu gestalten.

Für uns zählt der Mensch vor der Marge, unabhängig von Konfession, ethnischer Herkunft oder sonstigen Diversitäten. Wir sind Ansprechpartner für alle Mitarbeitenden der Zentrale in München WVS, unabhängig ob im Tariffkreis oder im übertariflichen Kreis (AT, FK).

Was ist uns wichtig?

Sichere Arbeitsplätze werden bei sich rasant ändernden Herausforderungen des Marktes, und den Erwartungen an die Mitarbeitenden, eine herausragende Aufgabe der kommenden Jahre sein.

Diskriminierungsfreie Bezahlung und diskriminierungsfreies Arbeiten beinhalten für uns auch, dass berufliche Entwicklungen unabhängig von Geschlecht und Alter sind.

Neu-Gestaltung des Arbeitszeitrahmens wird ein Spagat zwischen so flexibel wie möglich zu sein, und andererseits rechtliche und familiäre Herausforderungen in Einklang zu bringen.

Lebensarbeitszeitkonto:

Mitarbeitende brauchen neben dem Vertrauensgleitzeitkonto disponible Zeitguthaben, die es ihnen ermöglichen, ihre dienstlichen und privaten Interessen optimal zu kombinieren.

Wohl der Belegschaft und marktfördernde Prozesse, aber nicht zu Lasten von Personalabbau, Arbeitsverdichtung und Gesundheitsgefährdung.

Weiterbildung zur Förderung von Mitarbeiter- und Firmeninteressen, und zwar langfristig, und nicht nur als kurzfristige Überbrückung, um dann externes Knowhow einzukaufen. Das setzt auch strukturierte Bildungsplanung voraus, die Belegschaft umfassend darüber zu informieren und ihre Weiterbildung auf allen Ebenen zu fördern.

Growth Talks:

Voraussetzung ist ein nachhaltiger ehrlicher und fairer Umgang miteinander. Bei Vereinfachungen im Kommunikationsprozess dürfen Gehaltsentwicklungen nicht stagnieren.

Keine Spaltungen der Belegschaft:

Wichtig ist, dass alle Teile der Belegschaft wertgeschätzt werden, und harmonisch miteinander arbeiten können, ohne technisch/verbal/nonverbal diskriminiert bzw. beleidigt zu werden. Führungskräfte tragen hier eine besondere Verantwortung.

Psychische- und seelische Gesundheit:

Es ist uns wichtig, dass Mitarbeitende trotz Arbeit gesund bleiben und ihnen bei Bedarf eine faire Chance eröffnet wird sich wieder in das Arbeitsumfeld zu integrieren.

Beruf und Familie:

Beides hat einen hohen Stellenwert. Familienplanung darf nicht zu einer Sackgasse für die berufliche Karriere werden.

Werkstudenten und Leiharbeitskräfte:

Diese sollen keine festen Arbeitsplätze zu schlechteren finanziellen Konditionen ersetzen. Ihr vorübergehender Einsatz darf nicht zur Verdrängung vorhandener Mitarbeitender führen.

Was wurde in den letzten vier Jahren in der Zentrale erreicht?

Stärkung der Bedeutung der Zentrale durch Konzentration firmenwichtiger Abteilungen, und damit Sicherung von Arbeitsplätzen.

Keine betriebsbedingten Kündigungen: (Radolfzell II – Vereinbarung)

Erhalt von Feldafing als Tagungs- und Trainingsstätte.

Erweiterungsanbau der Kantine wurde zugesichert.

Förderung der Gesundheit der Mitarbeitenden während der Pandemie durch zielführendes Krisenmanagement.

Covid-Sonderzahlung für alle.

Übererfüllung TEK:

2021 ist die TEK (Tarifkreis Erfolgskomponente) mit dem Maximalwert von 200% übererfüllt. Die Mitarbeitenden werden durch die TEK direkt am Erfolg des Unternehmens beteiligt. Ohne die Betriebsräte bzw. den GBR hätte es diesen Erfolg nicht gegeben. TEK gibt es seit 2014.

Wichtige Themen der nächsten Jahre:

Erhalt und Einhaltung von Radolfzell II:

Vereinbarung zum Schutz vor betriebsbedingten Kündigungen und Standortschließungen in enger Zusammenarbeit mit GBR und IG Metall.

Verhindern von Nachteilen für die Mitarbeitenden durch organisatorische Maßnahmen, aufgrund von Ausgliederungen, Personalabbaumaßnahmen und Verlagerungen.

Gerechte ergebnisorientierte Entlohnung für tarifliche und übertarifliche Mitarbeitende.

Faire Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften.

Weitere Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben:

Kinderbetreuung, Pflege, Teilzeitarbeit, Homeoffice, Neue Arbeitszeitregelung, Lebensarbeitszeitkonto...

Schutz der Persönlichkeitsrechte der Mitarbeitenden und Sicherstellung des Datenschutzes.

Weiterer Ausbau der sozialen und gesundheitsfördernden Einrichtungen am Standort WVS.

Anpassung der Schließzeiten im Gebäude mit Berücksichtigung der Abteilungsbelange.




Wir setzen uns für Sie ein:

Betriebsratswahl am

21. März 2022 in Feldafing

22. März 2022 in Mch WVS

GEMEINSAME LISTE TEAM IG METALL – ZENTRALE MÜNCHEN WVS	
	Carola Dunkel Kerstin Beck